



CONSILIUL JUDEȚEAN VÂLCEA  
REGIA AUTONOMĂ JUDEȚEANĂ DRUMURI ȘI PODURI  
Str. Gib Mihăescu, nr. 28, Rm. Vâlcea, cod 240158  
Nr. de ordine în registrul comerțului J/38/82/1993  
Cod unic de înregistrare R7796899

www.rajdp.ro  
E-mail: rajdp@rajdp.ro  
Tel: 0250 / 733 786  
Fax: 0250 / 737 233



## RAPORTUL ADMINISTRATORILOR LA DATA DE 31.12.2025

Subsemnatii, Bitu Dragos Aurelian, Florica Laura Stefania si Cocos Vasile, in calitate de administratori ai RAJDP Valcea, astfel cum am fost numiti prin Hotararea Consiliului Judetean Valcea nr. 62 din data de 25.03.2025, cu durata mandatelor de patru ani, in temeiul art.6, lit e) din Contractele de mandat nr. 7177, 7179 si 7180, din data de 07.04.2025 si al art.9 lit. g) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare, va prezentam raportul de activitate la data de 31.12.2025.

Regia Autonomă Județeană de Drumuri și Poduri Vâlcea funcționează în baza Deciziei nr. 107/1992, completată prin Decizia nr. 115/1994, ale Delegatiei Permanente a Consiliului Județean Vâlcea, cat și Hotărârea Consiliului Judetean Valcea nr. 137/1998.

În întreaga perioadă analizată profilul principal de activitate al unității a rămas neschimbat, definit prin Regulamentul de organizare și funcționare, respectiv "Construirea, modernizarea, reabilitarea, repararea și întreținerea de drumuri și poduri", cu accent pe lucrările finanțate de Consiliul Județean Vâlcea și Consiliile Locale (surse de finanțare din bani publici).

Patrimoniul regiei a fost stabilit prin Hotararea Consiliului Judetean Valcea nr. 196/25.08.2023 la valoarea de 26.056.141,05 lei.

Sursele de finantare sunt asigurate prin bugetul local, fonduri de investitii si fonduri legal constituite in acest sens.

- I. Politica de actionariat a Consiliului Judetean Valcea la RAJDP Valcea
  - a. Obiectivele politicii de actionariat prevazute in contractele de mandat ale membrilor consiliului de administratie:

Principalele atribuții ale Consiliului de Administrație sunt:

- numește și revocă directorii și stabilește remunerația acestora;
- analizează și aprobă planul de management elaborat de directori;
- negociază indicatorii de performanță cu Consiliul Județean Vâlcea;
- asigură integritatea și funcționalitatea sistemelor de raportare contabilă și financiară, precum și realizarea planificării financiare;
- verifică funcționarea sistemului de control intern managerial;
- monitorizează și evaluează performanța directorilor;
- întocmește raportul semestrial privind activitatea regiei;
- monitorizează și gestionează potențialele conflicte de interese de la nivelul organelor de administrare și conducere;

Consiliul de Administrație al RAJDP Vâlcea și-a desfășurat activitatea în baza Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr. 62 din data de 25.03.2025 în scopul unei administrări cât mai eficiente a regiei și a îndeplinirii atribuțiilor prevăzute în contractele de mandat, a atingerii obiectivelor de performanță asumate.

În anul 2025 activitatea Consiliului de Administrație al RAJDP Vâlcea s-a concretizat prin emiterea a paisprezece hotărâri, cu privire la activitatea desfășurată de regie în perioada respectivă, după cum urmează:

1. Ședința ordinară organizată în data de 15.01.2025, unde s-a adoptat Hotărârea nr.1/15.01.2025, cu privire la: constituirea Consiliului de Administrație al RAJDP Vâlcea, în conformitate cu dispozițiile Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.364/20.12.2024, desemnarea Președintelui Consiliului de Administrație al RAJDP Vâlcea, desemnarea beneficiarului real în cadrul RAJDP Vâlcea, în conformitate cu prevederile OUG nr.123/2022 privind modificarea Legii nr.129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

2. Ședința ordinară organizată în data de 27.02.2025, unde s-a adoptat Hotărârea nr.2/27.02.2025 cu privire la aprobarea Planului de administrare al Consiliului de Administrație al RAJDP Vâlcea, pentru perioada 2024-2028, constituirea comitetului de audit din cadrul RAJDP Vâlcea și aprobarea regulamentului acestuia.

3. Ședința ordinară organizată în data de 25.03.2025, unde s-a adoptat Hotărârea nr.3/25.03.2025, cu privire la avizarea Programului de lucrări întreținere și reparații drumuri și poduri județene pe anul 2025 și prezentarea raportului de producție la luna martie 2025.

4. Ședința ordinară organizată în data de 09.04.2025, unde s-a adoptat Hotărârea nr.4/09.04.2025, cu privire la: avizarea favorabilă a BVC-ului regiei, aprobarea listei de investiții pentru anul 2025, desemnarea membrilor Consiliului de Administrație pentru un mandat de 4 ani, conform Hotărârii Consiliului Județean Vâlcea nr.62/25.03.2025.

5. Ședința ordinară organizată în data de 26.05.2025, unde s-a adoptat Hotărârea nr.5/26.05.2025 cu privire la aprobarea situațiilor financiare anuale ale RAJDP Vâlcea la data de 31.12.2024 ; avizarea Organigramei și Statului de funcții al RAJDP Vâlcea; avizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al RAJDP Vâlcea.

6. Ședința ordinară organizată în data de 16.06.2025, unde s-a adoptat Hotărârea nr.6/16.06.2025, cu privire la demararea procedurii de selecție a directorilor conform OUG nr.109/2011; prelungirea liniei de credit deschise la Banca Transilvania și prelungirea plafonului de SGB-uri deschis la Banca Transilvania.

7. Ședința ordinară organizată în data de 16.07.2025, unde s-a adoptat Hotărârea nr.07/16.07.2025, cu privire la prelungirea contractelor de mandat ale conducerii executive a RAJDP Vâlcea, până la finalizarea procedurii de selecție.

8. Ședința ordinară organizată în data de 01.08.2025, unde s-a adoptat Hotărârea nr.08/01.08.2025 cu privire la selecția dosarelor candidaților pentru funcțiile de directori ai RAJDP Vâlcea.

9. Ședința ordinară organizată în data de 01.09.2025, unde s-a adoptat Hotărârea nr.09/01.09.2025, cu privire la funcționalitatea compartimentului de audit intern din cadrul RAJDP Vâlcea.

10. Ședința extraordinară organizată în data de 17.09.2025, unde s-a adoptat Hotărârea nr.10/17.09.2025, cu privire la interviul candidaților pentru funcțiile de directori ai RAJDP Vâlcea și desemnarea conducerii executive.

11. Ședința ordinară organizată în data de 15.10.2025, unde s-a adoptat Hotărârea nr.11/15.10.2025, cu privire la aprobarea Bugetului de venituri și cheltuieli rectificat al RAJDP Vâlcea pentru anul 2025.

12. Ședința extraordinară organizată în data de 30.10.2025, unde s-a adoptat Hotărârea nr.12/30.10.2025 cu privire la raportul administratorilor privind gradul de realizare a obiectivelor și criteriilor de performanță la data de 30.09.2025.

13. Ședința ordinară organizată în data de 28.11.2025, unde s-a adoptat Hotărârea nr.13/28.11.2025, cu privire la extinderea și diversificarea activității RAJDP Vâlcea și situația posturilor vacante din cadrul Comp.Audit intern..

14. Ședința ordinară organizată în data de 18.12.2025, unde s-a adoptat Hotărârea nr.14/18.12.2025, cu privire la aprobarea rezultatelor inventarierii patrimoniului RAJDP Vâlcea și aprobarea mijloacelor fixe și obiectelor de inventar propuse la casare, în urma inventarierii anuale a patrimoniului pentru anul 2025.

Hotararile adoptate cu prilejul sedintelor mentionate mai sus au fost repartizate serviciilor si compartimentelor de specialitate din cadrul RAJDP in vederea punerii lor in aplicare.

În conformitate cu prevederile contractelor de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație al RAJDP Vâlcea, au fost depuse la Consiliul Județean Vâlcea copii conforme cu originalul de pe hotărârile adoptate, menționate mai sus și procesele verbale ale ședințelor.

Potrivit dispozițiilor legale in vigoare, la sedintele Consiliului de Administratie au fost invitati si reprezentantii sindicatului legal constituit la nivelul RAJDP Valcea.

b. Indicatorii economici financiari si nefinanciari pe anul 2025, au fost aprobati prin Hotararea Consiliului Judetean Valcea nr. 62 din data de 25.03.2025, iar modul de realizare al acestora se prezinta astfel:

#### 1. Indicatori de performanță financiari

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Realizat la 31.12.2025
1	<b>Politica de investiții</b>	Rata cheltuielilor de capital (%) 55.339/31.949.183	0,01
2		Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare <sup>1)</sup> (%)	0
3	<b>Finanțarea</b>	Rata lichidității curente (nr.) 14.191.753/24.191.899	0,59
4		Lichiditatea imediată/Test Acid (nr.) 4.701.698/24.191.899	0,19
5		Levierul <sup>2)</sup> (nr.) 26.097.368/31.949.183	0,82
6		Raportul dintre datorie/ EBITDA <sup>3)</sup> (nr.) 26.097.368/2.797.217	9,32
7	<b>Operațiuni</b>	Rata de rotație a activelor (nr.) 52.009.975/31.743.833	1,64
8		Rata de rotație a stocurilor (nr.) 52.009.975/1.626.328	31,98
9		Rata de rotație a creanțelor (nr.) 52.009.975/3.544.486	14,67
10	<b>Rentabilitate</b>	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)( %)17.973/5.816.003	0,31%
11		Rentabilitatea activelor (ROA) 17.973/31.949.183	0,06%
12		Marja de profit din exploatare (%) 554.475/52.009.975	1,07%
13		Marja netă a profitului (%) 17.973/52.009.975	0,03%
14		Rata de creștere a cifrei de afaceri nete <sup>4)</sup> (%) - 17.816.166/69.818.141	-0,26%
15		Rata de creștere anuală a profitului <sup>5)</sup> (rata de diminuare a pierderii) (%) – 51.850/69.823	-0,74%
16	<b>Politica de dividende</b>	Rata de plată a dividendelor (%)	0

1) Nivelul minim al acestui indicator este 0 pentru entitățile care nu desfășoară activități de cercetare-dezvoltare, iar pentru cele care înregistrează activități de cercetare-dezvoltare nivelul minim al acestui indicator este 0,28%.

2) Indicatorul prezintă o valoare pozitivă, mai mică decât 1.

3) Indicatorul prezintă o valoare pozitivă, a cărei analiză va fi corelată cu politica de investiții și de capitalizare.

4) Nivelul minim al acestui indicator este corelat cu prevederile art.8 alin.(4), respectiv art.37 alin.(3) din OUG nr. 109/2011.

5) Acest indicator se calculează conform formulei din legislație și reprezintă creșterea profitului sau diminuarea pierderii, după caz.

## 2. Indicatori de performanță nefinanciari

Nr. crt.	Categorie	Indicator	Realizat la 31.12.2025
1	<b>Indicatori de mediu</b>	Consumul de energie <sup>1)</sup> (MWh)	492,368
2		Emisiile din domeniul de aplicare 1 <sup>2)</sup> (tone CO <sub>2e</sub> )	8.015
3		Emisiile din domeniul de aplicare 2 <sup>3)</sup> (tone CO <sub>2e</sub> )	0
4	<b>Indicatori referitori la clienți</b>	Rata de retenție a clienților (%)	96,72%
5		Scorul satisfacției clienților (%)	90,00%
6		Cota de piață (%)	0,09%
7	<b>Indicatori referitori la angajați</b>	Numărul mediu de ore de formare per angajat (nr.h)	8
8		Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților (DA/NU)	DA
9		Numărul de instruiți în materie de siguranță (nr.)	4
10		Frecvența totală a vatamarilor înregistrate <sup>4)</sup> (nr.)	0
11		Frecvența vătămarilor grave <sup>5)</sup> (nr.)	0
12	<b>Indicatori legați de inovare<sup>6)</sup></b>	Numărul de brevete per100 de angajați (nr.)	0
13		Numărul de brevete în ultimii 3 ani la o sută de angajați (nr.)	0
14		Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi (%)	0
15	<b>Indicatori legați de guvernarea corporativă</b>	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație (%)	33,33%
16		Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi (%)	100,00%
17		Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi (%)	0
18		Valoarea totală a pachetului de remunerare <sup>7)</sup> (Lei)	144.400 lei
19		Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație (nr.)	14
20		Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație (%)	100,00%
21		Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor (DA/NU)	DA
22		Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație (%)	33,33%
23		<b>Crearea de locuri de muncă</b>	Număr echivalent normă întreagă de angajați <sup>8)</sup> (nr.)
24	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului <sup>9)</sup> (nr.)		0
25	Numărul de angajați cu handicap <sup>10)</sup> (nr.)		1
26	<b>Egalitatea de gen</b>	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin (%)	33,33%
27		Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin <sup>11)</sup> (%)	-3,53%

1) Indicatorul reprezintă reducerea consumului de energie anual, astfel încât această reducere de 1,3% să se încadreze în obiectivele europene stabilite pentru perioada 2023-2030, potrivit cărora reducerea colectivă reprezintă 11,7% la nivelul UE.

2) Ținta de reducere stabilită conform Strategiei pe Termen Lung a României.

3) Ținta de reducere stabilită conform Planului Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice.

4) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința firească (fără accidente), orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.

5) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința firească (fără accidente), orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.

6) În situația în care se înregistrează brevete și invenții, acest indicator este monitorizat în evoluție.

7) Indicatorul respectă plafoanele prevăzute în legislație.

8) Acest indicator este monitorizat în evoluție.

9) Acest indicator este monitorizat în evoluție.

10) Indicatorul respectă prevederile legislative.

11) Nivelul minim al acestui indicator reprezintă tendința recomandărilor europene, potrivit cărora, pentru aceeași activitate, angajații de sex feminin și cei de sex masculin trebuie să aibă același nivel de remunerare. Orice valoare mai mare decât 0 trebuie fundamentată.

#### Modul de calcul al indicatorilor de performanță financiari:

1. Rata cheltuielilor de capital = Cheltuieli de capital / Total active
2. Rata cheltuielilor pentru cercetare și dezvoltare = Cheltuieli pentru cercetare și dezvoltare / Total active<sub>t</sub> \* 100
3. Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente
4. Lichiditatea imediată/ Test Acid = Active circulante - Stocuri / Datorii curente (< 1 an)
5. Levierul = Datorii totale / Active totale
6. Raportul dintre datorii/ EBITDA = Datorii Totale / EBITDA  
\* EBITDA = Profit net + Cheltuieli cu dobânzi + Cheltuieli cu impozite + Cheltuieli cu deprecierea + Cheltuieli cu amortizarea
7. Rata de rotație a activelor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie a tuturor activelor  
\* Valoarea medie a tuturor activelor = Total Active<sub>t1</sub> + Total Active<sub>t0</sub> / 2
8. Rata de rotație a stocurilor = Cifra de afaceri netă / Valoarea medie stoc  
\* Valoarea medie de inventar = Valoarea medie stoc la începutul perioadei (T0) - Valoarea medie stoc la sfârșitul perioadei (T1) / 2
9. Rata de rotație a creanțelor = Cifra de afaceri netă / [(Creanțe la începutul perioadei (T0) + Creanțe la finalul perioadei (T1)) / 2]
10. Rentabilitatea capitalului propriu (ROE) = Profit net / Valoare capital propriu
11. Rentabilitatea activelor (ROA) = Profit net / Total active
12. Marja de profit din exploatare = Profit din exploatare / Cifra de afaceri netă
13. Marja netă a profitului = Profit net<sub>t</sub> / Cifra de afaceri netă<sub>t</sub>
14. Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = Cifra de afaceri netă<sub>curent</sub> - Cifra de afaceri netă<sub>anterior</sub> / Cifra de afaceri netă<sub>anterior</sub>
15. Rata de creștere anuală a profitului (rata de diminuare a pierderii) = Profit net perioadă curentă - Profit net perioadă anterioară / Profit net perioadă anterioară
16. Rata de plată a dividendelor<sub>t</sub> = dividende plătite<sub>t</sub> / Profit net<sub>t</sub>

#### Modul de calcul al indicatorilor de performanță nefinanciari:

1. Consumul de energie - MWh
2. Emisiile din domeniul de aplicare 1<sub>t</sub> = emisiile direct generate de instalațiile companiei<sub>t</sub>
3. Emisiile din domeniul de aplicare 2<sub>t</sub> = emisiile indirect generate provenite din achiziția energiei<sub>t</sub>
4. Rata de retenție a clienților<sub>t</sub> = număr de clienți<sub>t</sub> - număr de clienți noi<sub>t</sub> / număr de clienți<sub>t-1</sub>
5. Scor de satisfacție clienți<sub>t</sub> = total număr evaluări de 4 și 5<sub>t</sub> / total număr evaluări<sub>t-1</sub>
6. Cota de piață<sub>t</sub> = Vânzări<sub>t</sub> / Total vânzări industrie clasificată conform CAEN<sub>t</sub>
7. Număr mediu de ore formare per angajat = Total număr de ore de formare<sub>t</sub> / Număr total de angajați<sub>t</sub>
8. Instituirea unui sistem desigurantă a angajaților = DA / NU
9. Număr de instruiți în materie de siguranță<sub>t</sub> = Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului
10. Frecvența totală a vătămărilor înregistrate: Frecvența totală a accidentărilor înregistrate<sub>t</sub> = Numărul de accidente înregistrate<sub>t</sub> \* 1.000.000 / Numărul total de ore lucrate de către toți angajații<sub>t</sub>
11. Frecvența totală a vătămărilor înregistrate: Frecvența accidentelor grave<sub>t</sub> = Numărul de accidente grave<sub>t</sub> \* 1.000.000 / Numărul total de ore lucrate de către toți angajații<sub>t</sub>
12. Număr de brevete per 100 de angajați<sub>t</sub> = Număr brevete<sub>t</sub> \* 100 / Numărul total angajați<sub>t</sub>
13. Numărul de brevete din ultimii 3 ani per 100 de angajați<sub>t</sub> = Număr de noi brevete obținute în ultimii 3 ani<sub>t</sub> \* 100 / Numărul total angajați<sub>t</sub>
14. Ponderea vânzărilor de servicii și produse noi<sub>t</sub> = Vânzări de servicii și produse noi<sub>t</sub> / Total vânzări<sub>t</sub>

15. Rata membrilor independenți în consiliul de administrație<sub>t</sub> = Numărul total de membri neexecutivi și independenți în consiliul de administrație<sub>t</sub> / Numărul total de membri din consiliul de administrație<sub>t</sub>
16. Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi: *Ponderea componentelor fixe*<sub>t</sub> = *Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare*<sub>t</sub> / *Valoarea totală a pachetului de remunerare*<sub>t</sub>
17. Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi: *Ponderea componentelor variabile*<sub>t</sub> = *Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare*<sub>t</sub> / *Valoarea totală a pachetului de remunerare*<sub>t</sub>
18. Valoarea totală a pachetului de remunerare<sub>t</sub> = Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerare + Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerare<sub>t</sub>
19. Numărul de reuniuni ale consiliului de administrație: *Numărul ședințelor consiliului de administrație*<sub>t</sub> = *Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului*<sub>t</sub>
20. Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație: *Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere*<sub>t</sub> =  $\text{Suma}_{i=1}^{N_t} \text{Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere} / \text{Numărul total de membri ai consiliului de conducere}_t * N_t$   
\*  $N_t$  = Numărul de reuniuni ale comitetului de conducere<sub>t</sub>
21. Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor = DA / NU
22. Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație: *Rata femeilor care ocupă poziții de director*<sub>t</sub> = *Numărul total al femeilor care ocupă poziții de director*<sub>t</sub> / *Numărul total de directori*<sub>t</sub>
23. Număr echivalent normă întreagă de angajați: *Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă*<sub>t</sub> = *Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract*<sub>t</sub> / *Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă*<sub>t</sub>
24. Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului: Număr
25. Numărul de angajați cu handicap<sub>t</sub> = Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ<sub>t</sub>
26. Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin<sub>t</sub> = Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin<sub>t</sub> / Numărul de cadre superioare de conducere<sub>t</sub>
27. Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin: *Rata diferenței de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin*<sub>t</sub> =  $\text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin}_t - \text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin}_t / \text{Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin}_t$   
**Notă:** Valorile datelor din formulele de calcul pentru "t" sunt cele înregistrate de întreprinderile publice la 31.12 anul de referință

c. RAJDP Valcea este întreprindere economică cu capital de stat; în cursul anului 2025, patrimoniul regiei a rămas același ca în anul 2024, respectiv 26.056.141,05 lei.

d. În anul 2025, regia nu a repartizat profit net.

Conducerea executivă a RAJDP Valcea a fost asigurată de d-nul Radu Silviu - Director general, de d-nul Ghimis Cristian - Director tehnic și de d-na Vatasescu Daniela - Director economic.

Activitatea RAJDP Valcea s-a structurat pe două direcții principale: îmbunătățirea stării tehnice a drumurilor județene în scopul creșterii confortului și siguranței traficului auto, la nivelul sumelor alocate de Consiliul Județean Valcea în paralel cu asigurarea unei stabilități financiare pe termen scurt și mediu a unității.

Politica regiei în domeniul îmbunătățirii stării tehnice a drumurilor județene face parte integrantă din cea a Consiliului Județean Valcea de dezvoltare a infrastructurii județului și a

vizat: dezvoltarea si modernizarea rețelei de drumuri de interes județean, asigurarea nivelului de viabilitate „stare tehnica buna” care sa mentina siguranta circulatiei, prin elemente geometrice normale, cresterea capacitatii portante fata de traficul in continua dezvoltare, îmbunătățirea condițiilor de circulație cu impact asupra reducerii cheltuielilor de exploatare a vehiculelor. În acest sens s-au executat convoaie bituminoase, lucrari de reparatii asfaltice, intretinerea drumurilor cu material pietros, reparatii si consolidari poduri si podete, lucrari privind siguranta circulatiei.

De asemenea, in perioada analizata s-au depus eforturi pentru acordarea integrala a drepturilor salariale si a altor drepturi ale personalului angajat, pentru imbunatatirea conditiilor de munca si pentru diminuarea riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala. S-au procurat echipamente individuale de protectie, scule, dispozitive, unelte si alte echipamente care sa reduca riscul de accidentare si care sa creasca productivitatea muncii.

e. Relația cu autoritatea tutelară, respectiv Consiliul Județean Vâlcea și cu alte unități ale administrației locale a avut la bază următoarele principii directoare privind administrarea R.A.J.D.P. Vâlcea:

- îmbunătățirea calității serviciilor prestate;
- conștientizare și implicare;
- performanță;
- asumarea răspunderii;
- transparență și management participativ.

În relația cu directorii, Consiliul de Administrație a aplicat următoarele principii:

- eficiența și eficacitatea administrării;
- pregătire profesională;
- planificarea;
- tratament nediscriminatoriu.

Reprezentantii sindicatului din cadrul unitatii au participat ca invitati la toate sedintele Consiliului de Administratie, in care s-au discutat materiale avand ca scop imbunatatirea conditiilor de munca a intregului personal al regiei. Acest lucru este mentionat in toate Procesele verbale ale sedintelor la care facem referire.

In anul 2025, conducerea executiva (director general, director tehnic si director economic), a coordonat intreaga activitate a regiei, stabilind sarcini concrete pentru fiecare obiectiv si punct de lucru. Programele de lucrari au fost analizate si dezbatute saptamanal cu toti sefii de lot si de compartimente.

Dupa analizarea in detaliu a tuturor lucrarilor, acest program a fost inaintat saptamanal si beneficiarului - Consiliul Judetean Valcea.

S-a asigurat in permanenta necesarul de materiale de constructii, carburanti, piese de schimb, precum si baza de mijloace de transport auto si utilaje.

Avand in vedere prevederile Planului de administrare al membrilor Consiliului de Administratie al regiei, in anul 2025 au fost intreprinse masuri de crestere a calitatii lucrarilor executate, in paralel cu mentinerea cheltuielilor in raport cu cresterea vertiginoasa a pretului materialelor utilizate (otel beton, bitum, parapet metalic, motorina, etc).

La obiectivul de investitii „Reabilitare si modernizare DJ658 Gura Vaii-Malu Vartop-Hotarele-Muereasca-Gavanesti-Manastirea Frasinei, km 12+500”, in anul 2025, regia a realizat lucrari in valoare de **3.699.509,00 lei (fara TVA)**.

In ceea ce priveste programul lucrarilor de intretinere drumuri si poduri judetene cu finantare de la Consiliul Judetean Valcea, au fost realizate pana la data 31.12.2025 lucrari in valoare de **26.126.176,95 lei (fara TVA)**, dupa cum urmeaza:

1. La indicativul 101.1.1, s-au executat lucrari de intretinere a imbracamintei asfaltice pe DJ 651A Ghioroiu, pe DJ 646C Francesti si pe DJ 647 Mihaesti;

2. La indicativul 101.1.5, s-au executat lucrari de intretinere cu material pietros pe DJ 703F, km. 19+300 – 30+600;

3. S-au executat lucrări de întreținere a platformei drumurilor ind. 101.2.1 pe DJ 676B Glavile - Olteanca - Lapusata, km. 5+100 - 12+000, pe DJ 676E, pe DJ 703M, pe DJ 676F si pe DJ 655.

4. La indicativul 101.2.3 - au fost executate lucrari de intretinere a mijloacelor pentru siguranta circulatiei rutiere pe DJ 677F Popesti - Galicea;

5. La indicativul 101.2.4 – asigurarea esteticii rutiere a drumurilor – au fost executate lucrari de curatire si taieri de corectie a arborilor pe DJ 676E Berbesti – Copaceni;

6. Mentinerea in stare de functionare a drumurilor judetene pe timp friguros, in cadrul indicativului 102 – activitatea de iarna;

7. Având în vedere necesitatea punerii în siguranță a traficului rutier pe sectoarele de drum cu durata de viață expirată și/sau care prezentau degradări majore ale îmbrăcăminții rutiere, s-au executat covoare asfaltice, pe o lungime de 25,353 km, după cum urmează:

- DJ 676E Copaceni = 6,653 km;
- DJ 644A Lalosu = 0,530 km;
- DJ 678C Cernisoara = 2,400 km;

- DJ 703P Titesti = 2,160 km;
- DJ 646A Costesti = 0,850 km;
- DJ 676F Rosiile = 1,015 km;
- DJ 648B Voicesti = 1,525 km;
- DJ 676A Fartatesti = 2,000 km;
- DJ 703F Runcu = 1,300 km;
- DJ 676F Gradistea = 1,720 km;
- DJ 676G Tetoiu = 1,000 km;
- DJ 676C Cernisoara = 2,200 km;
- DJ 646A Stoenesti = 2,000 km.

8. La indicativul 107 - siguranta rutiera - a fost montat parapet metalic pe DJ 677F - 900 ml, si pe DJ 703P - 150 ml, au fost executate marcaje si montate indicatoare rutiere pe DJ 703F, DJ 644A, DJ 646A, 676E, DJ 658, DJ 643 si pe DJ 649;

9. La indicativul 111 - protejarea corpului si a platformei drumului, s-au executat lucrari de amenajare platforma pentru verificarea tonajelor autovehiculelor pe DJ 678A, km.11+ 000, DJ 676A km. 0+000 - 6+000, DJ 703M km. 0+000 - 4+700, DJ 676D km. 0+110 - 0+207 si km. 15+230 - 15+485, DJ 677E km. 4+300 - 6+000, DJ 676B km. 0+000 - 2+000 si pe DJ 665 km. 56+400 - 56+480, DJ 676F km. 14+300 - 15+100, DJ 676C km. 13+200 - 13+330, si pe DJ 703F km. 17+500 - 19+300;

10. La indicativul 113 s-au efectuat lucrari de punere in siguranta a podului pe DJ 676C Roesti - Cernisoara, km. 15+420 si punere in siguranta drum DJ 701D Ciunget-Latorita.

Concomitent cu executarea lucrarilor mentionate mai sus, au fost derulate si lucrari contractate cu diverse primarii si alte societati, care in anul 2025 s-au ridicat la valoarea de **22.184.291 lei (fara TVA)**.

De asemenea, in anii precedenti, regia a executat si unele lucrari care nu au fost incasate la termenele scadente, iar ca urmare a acestui fapt, au fost initiate actiuni in instanta impotriva datornicilor restanti, cele mai importante fiind urmatoarele:

- Dragu Ionel - in curs de incasare debit;
- Alste Construct SRL - in curs de incasare debit;
- SC Isiride Energy SRL - in curs de incasare debit;
- SC UVS Drum SRL - in curs de incasare debit.

II. Patrimoniul regiei a ramas neschimbat fata de anul 2024, respectiv 26.056.141,05 lei.

III. Politici economice si sociale implementate la RAJDP Valcea in anul 2025 si avantajele acestora in performantele economice inregistrate - nu este cazul.

Conducerea regiei are in vedere, sa recupereze in instanta clientii restanti, iar pe masura incasarii creantelor restante se vor efectua cu prioritate plati catre furnizorii restanti.

Consiliul de Administratie:

Bitu Dragos Aurelian

Presedinte

Cocos Vasile

Membru

Florica Laura Stefania

Membru